

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение начальная общеобразовательная школа №3 сельского поселения «Село Троицкое»

ПРИКАЗ № 54

Об утверждении плана мероприятий  
по внедрению профессиональных  
стандартов

от 03.07.2017 г.

В целях обеспечения поэтапного перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессиональных стандартов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в образовательной организации с учётом мнений представительных органов работников со сроком реализации не позднее 01 января 2020 года (Приложение 1)
2. Внести изменения в установленном порядке в соответствующие правовые акты и документы, требующие учёта положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы



Л.З.Запёка

УТВЕРЖДЕН  
приказом  
от 03 июля 2017 г. № 54

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по внедрению профессиональных стандартов в МБОУ НОШ №3 с.Троицкое  
2

| № п/п | Наименование мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Срок исполнения      | Ответственные исполнители                       | Результат мероприятия                                                                           |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3                    | 4                                               | 5                                                                                               |
| 1.    | Организация работы и контроль исполнения утвержденного в образовательной организации плана мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной | до 01 января 2020 г. | образовательная организация<br><br>руководитель | внепение и использование профессиональных стандартов в деятельности образовательной организации |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                    |                                                           |                                                                                                  |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | собственности»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                    |                                                           |                                                                                                  |
| 2. | Создание в образовательной организации комиссии по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов                                                                                                                                                                                                                                           | III квартал 2017г. | руководитель образовательной организации                  | обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельность учреждения |
| 3. | Утверждение плана мероприятий по организации применения профессиональных стандартов с учетом мнений представительных органов работников образовательной организации                                                                                                                                                                                                                    | III квартал 2017г. | руководитель образовательной организации                  | поэтапное внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом                 |
| 4. | Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации ( <a href="http://profstandart.rosmintrud.ru">http://profstandart.rosmintrud.ru</a> ) и формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности образовательной организации                               | III квартал 2017г. | комиссия, созданная в учреждении, руководитель учреждения | утверждение перечня профессиональных стандартов, планируемых к внедрению в учреждении            |
| 5. | Выделение из сформированного перечня профессиональных стандартов, носящих обязательный характер в соответствии:<br>- со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним;<br>- со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации в части требований к квалификации работников | IV квартал 2017г.  | комиссия руководитель учреждения                          | определение профессиональных стандартов, носящих обязательный характер                           |
| 6. | Анализ законодательной базы и проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов:<br>- наименований должностей и профессий в штатном расписании;<br>- квалификаций в части требований к образованию, обучению, опыту практической работы,                                                                                                                                | IV квартал 2017г.  | комиссия руководитель учреждения                          | определение локальной нормативной и кадровой документации, требующей актуализации                |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                     |                                                          |                                                                                                                                                                                |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>соблюдению особых условий допуска;<br/> - содержания функций в должностных инструкциях,<br/> - трудовых договорах</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                     |                                                          |                                                                                                                                                                                |
| 7.  | <p>Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации образовательной организации (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)</p>                                                                                                                                                                                                                                              | <p>до 01 января 2018 года</p>                       | <p>комиссия<br/>руководитель<br/>учреждения</p> <p>4</p> | <p>приведение локальной нормативной и кадровой документации учреждения в соответствии с законодательством</p>                                                                  |
| 8.  | <p>Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестаций персонала, сопоставление и приведение указанного инструментария в соответствие с требованиями профессионального стандарта</p>                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>до 01 января 2018 года</p>                       | <p>комиссия<br/>руководитель<br/>учреждения</p>          | <p>повышение эффективности системы оценки действующего персонала, конкретизация и актуализация требований к квалификации и функционалу соискателей по вакантным должностям</p> |
| 9.  | <p>Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников образовательной организации требованиям профессиональных стандартов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- перевод на другую должность;</li> <li>- формирование индивидуального плана обучения;</li> <li>- направление в независимый центр оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов</li> </ul> | <p>постоянно,<br/>начиная с 01 января 2018 года</p> | <p>комиссия<br/>руководитель<br/>учреждения</p>          | <p>соответствие реальной квалификации работников требованиям профессиональных стандартов</p>                                                                                   |
| 10. | <p>Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и до-</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>постоянно,<br/>начиная с 01 января 2018 года</p> | <p>руководитель<br/>учреждения</p> <p>руководитель</p>   | <p>формирование кадрового состава под актуальные потребности учреждения, развитие кадрового</p>                                                                                |

|     |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                  |                                                   |                                                                                                                                                                |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | полнительного профессионального образования работников образовательной организации                                                                                                                           |                                                                                  | учреждения<br><br>5<br>руководитель<br>учреждения | потенциала                                                                                                                                                     |
| 11. | Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профессиональных стандартов                                                                                                                  | постоянно, начиная с 01 января 2018 года                                         | комиссия (рабочие группы)                         | исключение дискриминации при установлении окладов работникам с одинаковым уровнем квалификации                                                                 |
| 12. | Мониторинг вновь разработанных профессиональных стандартов и актуализация сформированного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения | постоянно, с момента утверждения вновь разработанных профессиональных стандартов | кадровая служба учреждения                        | актуализация утвержденного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности образовательной организации |



| 1          | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3                   | 4                                                                                                                                                                         | 5 |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| II квартал | Создание в учреждениях комиссий (рабочих групп) по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов                                                                                                                                                                                                                                           |                     | комиссии (рабочие группы), созданные в учреждениях, руководители учреждений                                                                                               |   |
|            | Утверждение планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов с учетом мнений представительных органов работников                                                                                                                                                                                                                                               | II квартал          |                                                                                                                                                                           |   |
|            | Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации ( <a href="http://profstandart.rosmintrud.ru">http://profstandart.rosmintrud.ru</a> ) и формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждений                                                | III квартал         | комиссии (рабочие группы) обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельность учреждений                                                |   |
|            | Выделение из сформированного перечня профессиональных стандартов, носящих обязательный характер в соответствии:<br>- со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним;<br>- со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации в части требований к квалификации работников | III квартал 2017г.  | поэтапное внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом<br>утверждение перечня профессиональных стандартов, планируемых к внедрению в учреждении |   |
|            | Анализ законодательной базы и проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов:<br>- наименований должностей и профессий в штатном расписании;<br>- квалификаций в части требований к образованию, обучению, опыту практической работы, соблюдению особых условий допуска;<br>руководители учреждений                                                                  | III квартал 2017 г. | определение профессиональных стандартов, носящих обязательный характер                                                                                                    |   |

| 1   | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 3                                      | 4                                                     | 5                                                                                                       |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| -   | содержаний функций в должностных инструкциях, трудовых договорах;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                        |                                                       |                                                                                                         |
|     | - аналогичных компонентов в прочих документах                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                        | действующим законодательством                         |                                                                                                         |
| 7.  | Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации учреждения (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)                                                                                                                                                                                   | до 01 января 2018 г.                   | комиссии (рабочие группы), кадровые службы учреждений | кадровые службы учреждений формирование кадрового потребности учреждений, развитие кадрового потенциала |
| 8.  | Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестации персонала, сопоставление и приведение указанного инструментария в соответствие с требованиями профессионального стандарта                                                                                                                                                                          | до 01 января 2018 г.                   | комиссии (рабочие группы), кадровые службы учреждений |                                                                                                         |
| 9.  | Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников учреждения требованиям профессиональных стандартов:<br>- перевод на другую должность;<br>- формирование индивидуального плана обучения;<br>- направление в независимый центр оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов | постоянно, начиная с 01 января 2018 г. |                                                       |                                                                                                         |
| 10. | Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников учреждения<br>приведение локальной нормативной и кадровой документации учреждения в соответствие с                                                                                                                                                          | постоянно, начиная с 01 января 2018 г. |                                                       |                                                                                                         |

соста



|   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|

11. Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профессиональных стандартов

постоянно, начиная с 01 января 2018 г.

комиссии (рабочие группы)

12.

постоянно, с момента

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители | Результат мероприятия |
|-------|--------------------------|-----------------|---------------------------|-----------------------|
| 1     | 2                        | 3               | 4                         | 5                     |

1. Организация работы и контроль исполнения утвержденных в подведомственных учреждениях планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"

до 01 января 2020 г.

исполнение и использование профессиональных стандартов в деятельности учреждений исполнительных органов государственной власти края, имеющих подведомственные учреждения государственные (муниципальные) учреждения края (далее - учреждения), органы местного самоуправления (по согласованию)

| 1          | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3                   | 4                                                                                                                                                                         | 5                                                                                 |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| II квартал | Создание в учреждениях комиссий (рабочих групп) по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов                                                                                                                                                                                                                                           |                     | комиссии (рабочие группы), созданные в учреждениях, руководители учреждений                                                                                               | определение локальной нормативной и кадровой документации, требующей актуализации |
|            | Утверждение планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов с учетом мнений представительных органов работников                                                                                                                                                                                                                                               | II квартал          |                                                                                                                                                                           |                                                                                   |
|            | Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации ( <a href="http://profstandart.rosmintrud.ru">http://profstandart.rosmintrud.ru</a> ) и формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждений                                                | III квартал         | комиссии (рабочие группы) обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельность учреждений                                                |                                                                                   |
|            | Выделение из сформированного перечня профессиональных стандартов, носящих обязательный характер в соответствии:<br>- со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним;<br>- со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации в части требований к квалификации работников | III квартал 2017г.  | поэтапное внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом<br>утверждение перечня профессиональных стандартов, планируемых к внедрению в учреждении |                                                                                   |
|            | Анализ законодательной базы и проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов:<br>- наименований должностей и профессий в штатном расписании;<br>- квалификаций в части требований к образованию, обучению, опыту практической работы, соблюдению особых условий допуска;<br>руководители учреждений                                                                  | III квартал 2017 г. | определение профессиональных стандартов, носящих обязательный характер                                                                                                    |                                                                                   |

| 1   | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 3                                      | 4                                                     | 5                                                                                                                                                                       |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| -   | содержаний функций в должностных инструкциях, трудовых договорах;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                        |                                                       |                                                                                                                                                                         |
|     | - аналогичных компонентов в прочих документах                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                        | действующим законодательством                         |                                                                                                                                                                         |
| 11. | Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации учреждения (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)                                                                                                                                                                                   | до 01 января 2018 г.                   | комиссии (рабочие группы), кадровые службы учреждений | повышение эффективности системы оценки действующего персонала, конкретизация и актуализация требований к квалификации и функционалу соискателей по вакантным должностям |
| 12. | Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестации персонала, сопоставление и приведение указанного инструментария в соответствие с требованиями профессионального стандарта                                                                                                                                                                          | до 01 января 2018 г.                   | комиссии (рабочие группы), кадровые службы учреждений | руководители учреждений, кадровые службы учреждений профессиональных стандартов                                                                                         |
| 13. | Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников учреждения требованиям профессиональных стандартов:<br>- перевод на другую должность;<br>- формирование индивидуального плана обучения;<br>- направление в независимый центр оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов | постоянно, начиная с 01 января 2018 г. | кадровые службы учреждений                            | формирование кадрового состава под актуальные потребности учреждения, развитие кадрового потенциала                                                                     |
| 14. | Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников учреждения<br>приведение локальной нормативной и кадровой документации учреждения в соответствие с                                                                                                                                                          | постоянно, начиная с 01 января 2018 г. |                                                       |                                                                                                                                                                         |

| 1 | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3                                                                                | 4                                                                                                                                           | 5                                       |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|   | 11. Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профессиональных стандартов                                                                                                                                                                                                                                | постоянно, начиная с 01 января 2018 г.                                           | комиссии (рабочие группы)                                                                                                                   |                                         |
|   | 12. Мониторинг вновь разработанных профессионального перечня принятых профессиональных соответствий с видом деятельности учреждения кадровые, юридические службы учреждений окладов работникам с одинаковым уровнем квалификации<br>актуализация утвержденного перечня принятых применению в соответствии с видом деятельности | постоянно, с момента утверждения вновь разработанных профессиональных стандартов | нальных стандартов и актуализация сформированных стандартов, подлежащих применению в исключение дискриминации при установлении квалификации | профессиональных стандартов, подлежащих |